

PATVIRTINTA

L. e. Plungės rajono apylinkės
teismo pirmininko pareigas teisėjos
2017 m. spalio 30 d. įsakymų
Nr. V-94

PLUNGĖS APYLINKĖS TEISMAS

Įmonės kodas 191447033

2018-2020-ŪJŲ METŲ STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROJEKTAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Plungės apylinkės teismo misija – teisingumo vykdymas.

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

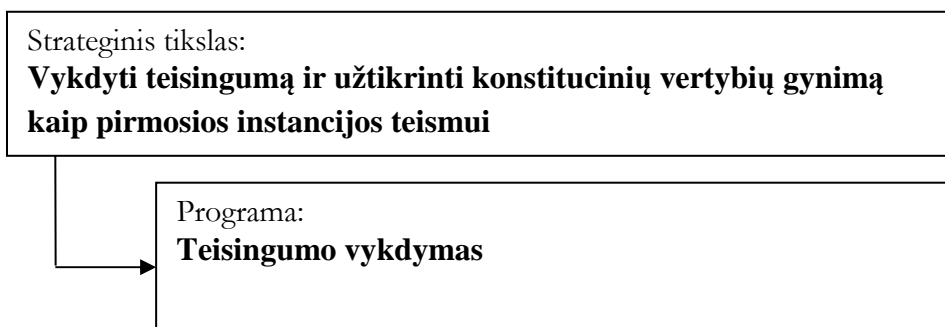
Plungės rajono apylinkės teismas nuo 2018 m. sausio 1 d., vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. birželio 23 d. priimtu Lietuvos Respublikos teismų reorganizavimo įstatymu Nr. XII-2474, reorganizuojamas į Plungės apylinkės teismą (toliau – Teismas), kurį sudaro: Plungės apylinkės teismo Plungės rūmai, Plungės apylinkės teismo Kretingos rūmai, Plungės apylinkės teismo Palangos rūmai ir Plungės apylinkės teismo Skuodo rūmai.

Teismas 2018-2020 metais sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius savo pagrindinių funkcijų įgyvendinimui, bei kryptingai didins Teismo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa teismų sistema.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Plungės apylinkės teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“.



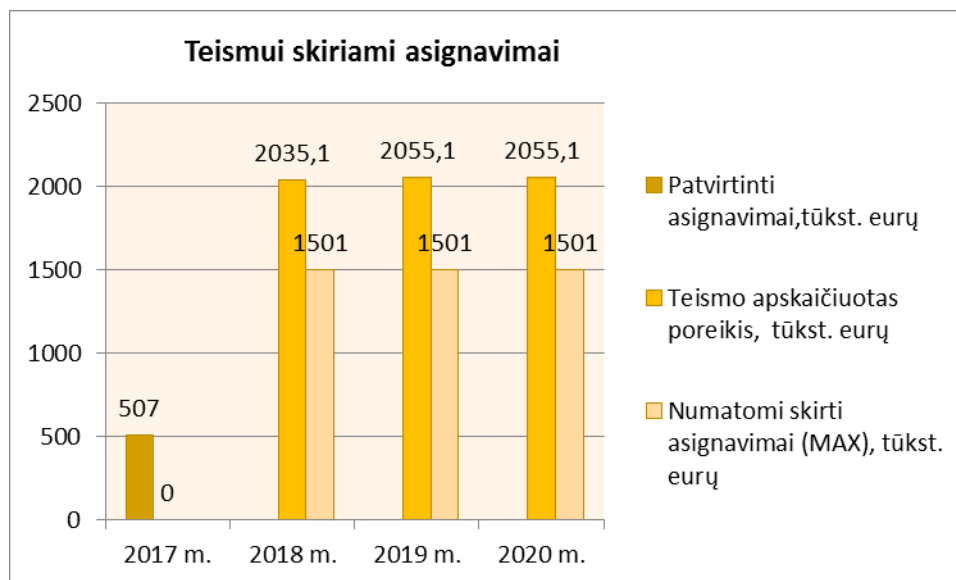
ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

- Valstybės biudžeto lėšų.
- Asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Valstybės biudžeto lėšos sudaro 100 % programai skiriamų asignavimų.

Teismui planuojami 2018-2020 m. valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.



1 lentelė. 2017-2019-ųjų metų programos asignavimai

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2017 metų asignavimai				Numatomi 2018-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.1	Teisingumo vykdymas					1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0
	iš jų pajamų įmokos												
	Iš viso asignavimų programai					1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Plungės apylinkės teismo veiklos pradžia 2018 m. sausio 1 d., kadangi prijungimo būdu reorganizuojami ir prie Plungės rajono apylinkės teismo prijungiami - Kretingos rajono apylinkės teismas, Palangos miesto apylinkės teismas ir Skuodo rajono apylinkės teismas. Po reorganizacijos lieka veikti vienas – Plungės apylinkės teismas.

Reorganizavimo tikslas – paspartinti bylų nagrinėjimą, sudaryti sąlygas teisėjams specializuotis, suvienodinti teisėjų darbo krūvį bei efektyviau panaudoti teismų turimus žmogiškuosius ir materialinius išteklius.

Reorganizavimo būdas ir sąlygos nustatytos Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. birželio 23 d. priimtu Lietuvos Respublikos teismų reorganizavimo įstatymu Nr. XII-2474. Pagal šio įstatymo 3 straipsnio 2 dalį, visos po reorganizavimo pasibaigusios minėtų apylinkių teismų teisės ir pareigos pereina po reorganizavimo veikiančiam Plungės apylinkės teismui nuo 2018 m. sausio 1 d.

Vadovaujantis patvirtintu Teisėjų tarybos 2017 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 13P-77-(7.1.2) „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymo ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“ Teismo struktūrą nuo 2018 m. sausio 1 d. sudaro - teisėjai, vykduantys teisingumą ir kitas teismo personalas, užtikrinantis tinkamą Teismo funkcionavimą bei padedantis teisėjams eiti pavestas pareigas:

- Teisėjai – 17 etatų (iš jų teismo pirmininkas ir teismo pirmininko pavaduotojas).
- Valstybės tarnautojai – 50 etatų;
- Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis – 25,5 etato.

Lietuvos Respublikos Prezidento 2013 m. kovo 1 d. dekretu Nr. 1K-1384 (aktuali redakcija) nustatytas teisėjų teismuose skaičius (Plungės rajono apylinkės teisme - 6, Kretingos rajono apylinkės teisme - 5, Palangos miesto apylinkės teisme -3 ir Skuodo rajono apylinkės teisme – 3) po teismų reorganizacijos nepasikeičia.

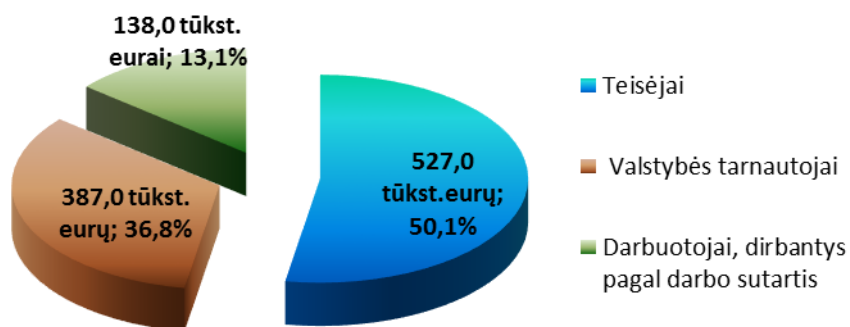
Vadovaujantis Teisėjų tarybos 2016 m. rugpjūčio 5 d. nutarimu Nr. 13P-85-(7.1.2) „Dėl 2017 metais finansuojamų teisėjų padėjėjų pareigybių skaičiaus Lietuvos Respublikos teismuose nustatymo“, Teisme iš 17 teisėjų padėjėjų etatų yra nefinansuojami 5 etatai. Konstatuotina, kad toks teisėjų padėjėjų skaičius negali užtikrinti neprikaištingo teismo funkcijų įgyvendinimo.

Nauji struktūriniai ir pareigybių skaičiaus pokyčiai, susiję su apylinkių teismų reorganizavimu, Teismo tikslų ir rezultatų pasiekimu planuojamu laikotarpiu, numatomi atsižvelgiant į Teisėjų tarybos 2017 m. balandžio 28 d. nutarimą Nr. 13P-77-(7.1.2) „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymo ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“. Nuo 2018 m. sausio 1 d. Teisme atsiranda naujos pareigybės – teismo kancleris (pareigybė įsteigta Plungės rajono apylinkės teisme nuo 2017-09-01), teismo pirmininko padėjėjas (ryšiams su žiniasklaida ir visuomene), vyriausiasis/vyresnysis specialistas (Teismo kanclerio tarnyboje), vyriausiasis specialistas (teismo psichologas). Atsižvelgiant į patvirtintą struktūrą Teisme numatomi atskiri struktūriniai padaliniai (skyriai) - Teismo raštinės skyrius, Finansų ir apskaitos skyrius, Archyvo skyrius, Informacinių technologijų skyrius. Taip pat nuo 2018 m. sausio 1 d. naikinamos (arba sumažinamas pareigybių skaičius) kai kurios valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybės.

Pažymėtina, jog Teisėjų tarybos patvirtinta Teismo struktūra yra optimali ir galinti minimaliai užtikrinti Teismo funkcijų atlikimą, tačiau strateginiam tikslui įgyvendinti Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ normaliai bus įgyvendinama tik finansuojant visas 92,5 pareigybes (norint, kad teisme darbo apimtys atitiktų normalias pareigybių darbo laiko ir darbo krūvio sąlygas).

Atkreiptinas dėmesys, kad dėl nepakankamos 2017 metų programos sąmatos bei reorganizacijos metu atleistiems teismo darbuotojams išmokamų išeitinių ir kompensacijų už nepanaudotas atostogas, 2018 metais laukiamas didelis darbo užmokesčio įsiskolinimas.

Numatomas 2018 m. lėšų darbo užmokesčiui paskirstymas pagal pareigybių grupes



2 lentelė. Žmogiškieji ištekliai

	2017 m. (patvirtintas)	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Pareigybių skaičius. vnt.		92,5	92,5	92,5
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. eurų		1052,0	1052,0	1052,0

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Plungės apylinkės teismas, planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata, ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

Naujai priimtų teisės aktų įtaka gali pasireikšti kaip plečianti (arba siaurinti) teismo kompetenciją, sudaranti (arba nesudaranti) prielaidas operatyviam bylų nagrinėjimui teisme.

Analizuojant pastaraisiais metais priimtus teisės aktus, tiesiogiai įtakojančius apylinkės teismo kompetenciją, matyti, kad juos priėmus, teisėjų ir kitų Teisme dirbančių asmenų darbo krūvis, darbo sąnaudos ir papildomų finansinių išteklių poreikis tik didėja.

Pažymėtina, kad įvairūs procesiniai pakeitimai akivaizdžiai didina Teismo darbuotojų darbo krūvį, jiems priskiriamos naujos, su technologinėmis naujovėmis susijusios pareigos ir

įpareigojimai, nustatoma dar didesnė atsakomybė, o Teismo finansinė bazė nedidėja ir teismo darbuotojų paskatinimui bei apmokymui dirbti naujomis programomis, įgyvendinti vis didesni darbinių funkcijų kiekį, nėra skiriama papildomų lėšų.

Taip pat Teismas ruošiasi didelėms informacinių technologijų panaudojimo permainingoms teisingumo vykdymo procese nuo 2013 m. Išskirtinas Teismų įstatymo pakeitimo ir papildymo įstatymo (Žin., 2011, Nr. 85-4128) 37¹ straipsnis, kuriame numatyta elektroninės bylos teisme. Atsiradus elektroninei bylai, proceso dalyviai turės teisę visus procesinius dokumentus bei kitą, su procesu susijusią, informaciją teismui teikti elektronine forma. Tai plečia informacinių technologijų panaudojimą teismuose ir turi įtaką darbuotojų atliekamoms funkcijoms. Tuo tikslu turi būti nuolat gerinamas personalo kompiuterinis raštingumas. Taip pat bus supaprastinama liudytojų apklausa numatant galimybę ją organizuoti vaizdo konferencijos, telekonferencijos ir pan. būdais. Poreikį teismo technologijų plėtrai lemia spartus globalių technologijų vystymasis ir didėjantys visuomenės lūkesčiai teismų darbo spartai ir kokybei. Tuo pačiu technologijų pažanga keičia teisėjų ir darbuotojų kasdienio darbo pobūdį.

Dėl Lietuvos integracijos į ES teisinę sistemą, poreikio vadovautis ir taikyti ES teisės aktus, didėja profesinės kvalifikacijos reikalavimai teisėjams, teisėjų padėjėjams, valstybės tarnautojams ir kitiems darbuotojams, dirbantiems Teisme. Pabrėžtina, jog teisėjų pasirengimas, jų žinių gilinimas, kvalifikacijos kėlimas – svarbi teismo tinkamos veiklos užtikrinimo prielaida.

Ekonominiai veiksniai yra vieni svarbiausių veiksnių, darančių įtaką Teismo veiklai. Dėl ekonomikos nuosmukio sustiprėję neigiami socialiniai reiškiniai sudaro prielaidas augti nusikalstamų veikų skaičiui ir atitinkamai – didėti visų rūšių bylų skaičiui teismuose, o tuo pačiu didėja Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičius.

Dėl nepakankamo Teismo finansavimo užtikrinimo pagal numatytus asignavimus, sunkiai bus išsprendžiami būtiniausi ir skausmingiausi – darbo užmokesčio klausimai, jau nekalbant apie kitas būtinas išlaidas. Todėl be tinkamo finansavimo išspręsti šių klausimų ir tinkamai įgyvendinti strateginius tikslus nėra galimybių. Darbo optimizavimas šias problemas išsprendžia tik iš dalies, nes sutaupyti minėtų pinigų sumų atleidžiant darbuotojus (arba nepriimant naujų/laikant laisvus etatus) ar kitokiu kitu būdu, neįmanoma.

Šiuo metu Teismo veiklai skiriamos lėšos yra nepakankamos. Teismas yra priverstas skirti minimalias lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, prekių ir paslaugų įsigijimui.

Tačiau nepakankami asignavimai, dėl ko tenka iki minimumo sumažinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, darbo vietų įrengimui skiriamas lėšas, atidėti būtinų teisėjų padėjėjų etatų steigimą, didina riziką, kad nebus įmanoma visa apimtimi užtikrinti Teismo funkcijų vykdymo – dar operatyvesnio bylų nagrinėjimo, platesnio veiklos viešinimo, gausesnių teismų praktikos apibendrinimų, kryptingesnio sisteminimo bei platesnės sklaidos.

Programai finansuoti pagal poreikį 2018 metams reikia 2035,1 tūkst. Eur, iš jų 1400,1 tūkst. Eur darbo užmokesčiui įskaitant lėšas pagal 2015 m. rugšėjo 1 d. įsigaliojusį Lietuvos Respublikos asmenų, kuriems už darbą apmokama iš valstybės ar savivaldybės biudžeto lėšų, dėl ekonominės krizės neproporcingai sumažinto darbo užmokesčio dalies apskaičiuota grąžintina neišmokėto darbo užmokesčio dalis.

Dar vienas iššūkis, su kuriuo Teismui tenka susidurti, yra žemas visuomenės pasitikėjimas teismais. Tai akcentuoja poreikį didinti Teismo atvirumą visuomenei, stiprinti veiklos viešinimą ir taip atkurti piliečių pasitikėjimą Teismų sistemos profesionalumu ir skaidrumu.

Siekdamas tinkamai organizuoti darbą ir atsižvelgdamas į skiriamus asignavimus, Teismas nuolat ieško optimalių būdų finansiniams ir žmogiškiesiems ištekliams paskirstyti.

2018 m. Teisme patvirtinta 92,5 etatai, iš jų 17 – teisėjų tame tarpe (1 teismo pirmininkas, 1 teismo pirmininko pavaduotojas, 50 – valstybės tarnautojų (17 teisėjo padėjėjo, 1 teismo kancleris, 1 teismo pirmininko padėjėjas (ryšiams su žiniasklaida ir visuomene), 1 vyriausiasis/vyresnysis specialistas (Teismo kanclerio tarnyboje), 1 teismo administracijos sekretorius, 17 teismo posėdžių sekretorių, 1 raštinės skyriaus vedėjas, 3 raštinės poskyrių vedėjai, 5 raštinės vyresnieji\vyriausieji specialistai, 1 finansų ir apskaitos skyriaus vedėjas, 1 vyresnysis\vyriausiasis specialistas finansų skyriuje, 1 vyriausiasis specialistas (teismo psichologas) ir 25,5 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Galimybes didinti Teismo veiklos efektyvumą suteikia dalyvavimas Nacionalinės teismų administracijos įgyvendinamuose technologijų modernizavimo, mokymų projektuose, skirtuose visai teismų sistemai.

Apibendrinant Teismo veiklos kontekstą, reikia pažymėti, kad didelis naujų teisės aktų srautas ir nuolatinė jų kaita, tiesiogiai taikomų Europos Sąjungos teisės aktų gausa reikalauja kvalifikuotų, turinčių patirtį teisininkų ir kitų darbuotojų, gebančių užtikrinti kompetentingą Teismo funkcijų įgyvendinimą. Visuomenės pasitikėjimo teismų veikla trūkumas ypač padidina Teismo veiklos viešinimo ir atvirumo visuomenei poreikį. Didėjant Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičiui ypatingai svarbu, kad Teismui būtų skiriami jo poreikius atitinkantys asignavimai, leidžiantys užtikrinti tinkamas Teismo personalo darbo, atlyginimo ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

STRATEGINIS TIKSLAS

VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI

3 lentelė. Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2017-ųjų metų	2018-ųjų metų	2019-ųjų metų	2020-ųjų metų
1.E.1	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	%	25,0	25,2	26,0	26,5
1.E.2	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas	vnt.	3	3	3	3

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

1.1 PROGRAMA: TEISINGUMO VYKDYMAS

Bendroji informacija apie programą

Teisingumo vykdymo programa yra Plungės apylinkės teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Teisingumo vykdymas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš valstybės biudžeto lėšų. Programą įgyvendins visi Plungės apylinkės teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2018-2020 m. planuojama, kad įgyvendins 17 teisėjų, 50 valstybės tarnautojų ir 25,5 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Plungės apylinkės teismo pirmininkas.

1.1.1.3.1	Priemonė - Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją																
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas					1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0
	iš jo: 1.1.bendrojo finansavimo lėšos					1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)																
	Iš viso programai finansuoti (1+2)					1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0	1501,0	1500,0	1052,0	1,0

5 lentelė. Programos „Teisingumo vykdymas“ vertinimo kriterijai

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės				Terminas	Koordinatorius
					2017-ųjų m.	2018-ųjų m.	2019-ųjų m.	2020-ųjų m.		
1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	1.1.1.R.1	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą iš esmės)			97,5	97,6	97,6	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.R.2	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą iš esmės), stabilumas	%		98,6	98,7	98,8	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.R.4	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas		3	4	4	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
1.1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	1.1.1.1.P.1	Išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.		9857	9900	9900	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.1.P.2	Vidutinis vieno teisėjo išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.		579	582,4	582,4	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.1.P.3	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas (išskyrus bylas, kurių nagrinėjimo terminai apibrėžti įstatymais)	mėn.		2,1	1,9	1,75	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.1.P.4	Bylų, kurios buvo išnagrinėtos nepažeidžiant teisės aktuose nustatytų bylų išnagrinėjimo terminų, santykis su visomis bylomis (kurioms yra nustatytas nagrinėjimo iš esmės terminas)	%		96,2	96,8	96,8	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.1.P.5	Bylų, kuriose nėra procesinių terminų pažeidimų, dalis lyginant su išnagrinėtų bylų skaičiumi	%						
1.1.1.2	Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir	1.1.1.2.P.1	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo	vnt.		8	10	10	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės				Terminas	Koordinatorius
					2017-ųjų m.	2018-ųjų m.	2019-ųjų m.	2020-ųjų m.		
	pasitikėjimą teismais		priemonės) renginių ir veiklų skaičius							
		1.1.1.2.P.2	Laikantis nustatytų terminų paskelbtų skelbtinų sprendimų skaičius, lyginant su visais skelbtiniais sprendimais	%						
		1.1.2.2.P.3	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius	vnt.						
1.1.1.3	Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	1.1.1.3.P.1	Darbuotojų (neskaitant teisėjų) stabilumas	%		90	90	90	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.3.P.2	Mokymų trukmė teisėjams	akad.val.1 teisėjui		60	65	70	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.3.P.3	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	akad.val.1 darbuotojui		10	12	14	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.3.P.4	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose pateiktų ir įgyvendintų rekomendacijų santykis	%		80	80	80	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2018-2020 - ieji m.

Pavadinimas	Kodas
Asignavimų valdytojas: Plungės apylinkės teismas	191447033
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui	1
Efekto kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	1.E.1

1.	Apibrėžimas	<i>(Pildoma, jeigu tai, kas vertinimo kriterijumi vertinama, neakivaizdu iš kriterijaus formuluotės)</i>
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokytį per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t.y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: % Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas pokytis per metus: $x-y$ Šioje formulėje: x – einamųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis; y - praėjusiųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	„Vilmorus“ visuomenės nuomonės apklausos agentūros duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininkas

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2018-2020-ieji m.

Pavadinimas	Kodas
Asignavimų valdytojas: Plungės apylinkės teismas	191447033
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui	1
Efekto kriterijus: Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas	1.E.2

1.	Apibrėžimas	Rodiklio apraše naudojamas žodis „sprendimai“ yra vartojamas plačiąja prasme ir apima visas sprendimų formas.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pasirinktas kriterijus atspindi visos Lietuvos teismų sistemos veiklos kokybę, išreikštą tarptautinės teisminės institucijos sprendimais. Siekiamybė yra rodiklio skaitinės vertės mažėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: vnt. Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų skaičius bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, per metus.
5.	Duomenų šaltinis	Europos Žmogaus Teisių Teismo duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininkas